

Leitlinien unseres Netzwerks

Wir wollen durch unser Netzwerk dazu beitragen, die Sichtbarkeit und Entwicklung von Frauen zu stärken.

1. Wer sind wir?

Wir sind Frauen quer durch alle Altersstufen, die im öffentlichen Bereich und dessen Schnittstellen tätig sind und über die Eigenschaften und das Potenzial zur Wahrnehmung von Führungsaufgaben verfügen. Wir sind tolerante, kreative und neugierige Frauen, die den Willen und die Freude daran haben, etwas zu gestalten.

2. Wie wollen wir innerhalb des Netzwerks miteinander umgehen? Welche Werte wollen wir nach außen vertreten?

Wir wissen, dass wir nur gemeinsam etwas erreichen können. Deshalb sind wir loyal zueinander, unterstützen und fördern uns und andere. Das sowohl nach innen als auch nach außen. Dabei ist Vertraulichkeit unerlässlich.

Wir wollen Strukturen und Umstände verändern, wo erforderlich. Als weibliche Führungskräfte wollen wir uns aktiv in die Ausgestaltung einer modernen öffentlichen Verwaltung einbringen und auch andere ermutigen, positive Veränderungen herbeizuführen. Wir sind offen für neue Ideen und kreative Ansätze.

3. Was wollen wir tun?

Unser Ziel ist es, zu einem starken Netzwerk weiblicher Führungskräfte heranzuwachsen. Dazu wollen wir uns austauschen, beraten und unterstützen, um uns weiterzuentwickeln. Wir wollen ein Netzwerk sein, das bekannt ist und das bei der Frage nach Stellenbesetzungen in Führungsbereichen aktiv eingebunden wird. Das Netzwerk soll sichtbarer Ansprechpartner sein für alle relevanten Akteure im öffentlichen Bereich.

Wir wollen qualifizierten Frauen bessere Chancen für Führungspositionen, z. B. durch Empfehlung, Beratung und Information, verschaffen. Wir werden so Einfluss auf Rahmenbedingungen nehmen, dass diese es qualifizierten Frauen ermöglichen, ihre Chancen erfolgreich zu nutzen. Dazu brauchen wir ein starkes Netzwerk mit vielen aktiven Mitgliedern. Wir wollen offen sein für Frauen, die sich uns anschließen wollen, weil sie unsere Werte teilen.